

Disability-Manager – Unterstützung durch zertifizierte Experten

DVfR-Fachtagung

Beschäftigungsfähigkeit nachhaltig sichern!

Strukturen und Prozesse für erfolgreiche betriebliche Prävention

30. 11. 2007

Bremen



VDiMa e.v.

Verein der
zertifizierten
Disability-Manager
Deutschlands e.V.

Disability-Management

In Deutschland sind nur 45 Prozent der über 55-Jährigen noch in Lohn und Brot.

Da durch den demographischen Wandel der berufliche Nachwuchs ausbleiben wird, wird sich das ändern müssen.

Damit ältere Arbeitnehmer im Beruf bleiben und bis 67 Jahren arbeiten können, werden Arbeitgeber handeln müssen.

Aus diesem Bedürfnis heraus ist ein ganz neues Berufsfeld entstanden:

Disability Management



VDiMa e.V.

Verein der
zertifizierten
Disability-Manager
Deutschlands e.V.

Ausbildung und Zertifizierung

Schon frühzeitig hat der Hauptverband der gewerblichen Berufsgenossenschaften (HVBG) – jetzt Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung (DGUV) - die Rechte zur Ausbildung und Prüfung zum zertifizierten Disability-Manager (CDMP) nach internationalem Standard für Deutschland erworben und einen Bildungsverbund für diese Ausbildung gegründet.

Entwickelt wurden das Kompetenzprofil und das Zertifikat in Kanada von NIDMAR und hat zu einer internationalen Bewegung geführt, denn in vielen Ländern der Erde stehen Gesundheitsschutz, älter werden im Beruf und return-to-work-Programme ganz oben auf der Agenda.



VDiMa e.v.

Verein der
zertifizierten
Disability-Manager
Deutschlands e.V.

Disability-Manager Disability-Managerinnen

sind **Spezialisten/Spezialistinnen** für:

- **Früherkennung**
- **Prävention**
- **Rehabilitation**



VDiMa e.V.

Verein der
zertifizierten
Disability-Manager
Deutschlands e.V.

Disability-Manager Disability-Managerinnen

sind:

➤ **Berater / Beraterinnen**

➤ **Netzwerker /Netzwerkerinnen**

(Verbindungsglieder zwischen in- und externer
Ansprechpartner)



VDiMa e.V.

Verein der
zertifizierten
Disability-Manager
Deutschlands e.V.

Disability-Manager / Disability-Managerinnen haben folgende **Kompetenzen:**

- Theoretische und praktische Grundlagen
- Kenntnisse der Rechtsordnung und der Sozialleistungen
- Förderung des Zusammenwirkens der betrieblichen Sozialpartner
- Kenntnisse von Strategien und Techniken zur Kommunikation und Problemlösungen
- Nutzen von Methoden im Case-Management
- Analyse und Sicherung der Leistungsfähigkeit am Arbeitsplatz
- Kenntnisse der Zusammenhänge von Gesundheit, Behinderung und Prävention
- Bewertung der Ergebnisse und Sicherung der Qualität
- Zeigen von eigenem sozialen Verhalten



VDiMa e.v.

Verein der
zertifizierten
Disability-Manager
Deutschlands e.V.

Ethische Grundsätze im Disability-Management

Disability-Managerinnen und Disability-Manager stehen im Spannungsfeld zwischen

- den Interessen des Betriebs, in dem Betriebliches Eingliederungsmanagement praktiziert wird,
- den Interessen und individuellen Wertigkeiten des erkrankten Mitarbeiters sowie dessen sozialem Umfeld mit Kollegen und Familie
- Vertrauensschutz und Transparenz seiner Arbeit.



VDiMa e.v.

Verein der
zertifizierten
Disability-Manager
Deutschlands e.V.

Ethische Grundwerte im Disability-Management:

- Schutz der persönlichen Sphäre
- Stärkung des Vertrauens
- Förderung der Zusammenarbeit



VDiMa e.v.

Verein der
zertifizierten
Disability-Manager
Deutschlands e.V.

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit !!!



Verein der zertifizierten Disability-Manager Deutschland e.V. (VDiMa)

Geschäftsführer: Gustav Pruß

Fregestr. 44

12161 Berlin

Tel.: 030 85105-5005

Fax: 030 85105-5006

www.vdima.de

Vorsitzender: Helmried Hauch

Email: CMDP_VDiMa@aol.com



VDiMa e.V.

Verein der
zertifizierten
Disability-Manager
Deutschlands e.V.