

Inhalt

Vorwort: „Wir können auch, aber anders!“	6
1 Eingliederung sichern statt ausmustern – es lohnt sich!	11
2 Was ist ein gutes betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)?	15
2.1 Qualitätskriterien	15
2.2 Rechtliche Anforderungen an das BEM (von Marcus Schian)	25
2.3 BEM aus der Perspektive der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes	35
3 Das Fundament legen	49
3.1 Ziele und die betriebliche Ansprechperson bestimmen	50
3.2 Externe Partner einbinden	52
3.3 Regeln festlegen	57
3.4 Mitarbeiter informieren	62
3.5 Mögliche Kandidaten erkennen	63
3.6 Prämien oder Bonus beantragen	65
4 Ein Mitarbeiter ist krank	68
4.1 Mitarbeiter ansprechen und informieren	69
4.2 Ausgangslage erfassen und Lösungsansätze entwickeln	71
4.3 Maßnahmen planen	73
4.4 Bei Bedarf Experten einschalten	74
4.5 Maßnahmen durchführen und bewerten	76
5 Praxishilfen	78
5.1 Praxishilfen „Fundament“	78
5.2 Praxishilfen „Mitarbeiter ist krank“	97
5.3 Praxishilfen „Dokumentation und Datenschutz“	109
5.4 Hintergrundinformationen	116
6 Teamarbeit für die Prävention – Gastbeitrag von Dr. Helga Seel	126
Grundlagen des BEM	127
Umsetzung des betrieblichen Eingliederungsmanagements	130
Fragen aus der Praxis	144
Prämien für die Einführung eines betrieblichen Eingliederungsmanagements	150
7 Anhang	
Kurzfassung, Handlungs- und Dokumentationshilfe	154

CD-ROM (Auswahl)

Kurzfassung

Praxishilfen

Ausgewählte Beiträge aus dem iqpr-Diskussionsforum